

# **Wypadki**

**Szkolenie okresowe BHP  
Wojewódzki Szpital Specjalistyczny  
w Olsztynie**

# Wypadek przy pracy - definicja

**Nagłość zdarzenia**

**Przyczyna zewnętrzna**

## **Wypadek przy pracy**

**jest to zdarzenie nagle  
wywołane przyczyną zewnętrzną  
powodujące uraz lub śmierć  
pozostające w związku z wykonywaną pracą**

**Uraz lub śmierć**

**Związek z pracą**

# Wypadek przy pracy - przesłanki

## Nagłość zdarzenia

Nagłość zdarzenia oznacza, że jest ono niespodziewane i nieoczekiwane. W przypadku wypadków przy pracy uważa się, że zdarzenie jest nagłe gdy trwa nie dłużej niż jedną zmianę roboczą.

Przesłanka nagłości zdarzenia oznacza, co do zasady, krótkie, momentalne, jednorazowe lub gwałtowne zdarzenie zaistniałe w powiązaniu z co najmniej jedną przyczyną zewnętrzną.

## Wypadek przy pracy - przesłanki

### Przyczyna zewnętrzna

Przyczyna powodująca uraz lub śmierć pracownika musi być pochodzenia zewnętrznego, nie wynikająca z przyczyn tkwiących wewnątrz organizmu. Przyczynę zewnętrzną wypadku przy pracy stanowi oddziałujący z zewnątrz na organizm pracownika czynnik, który w normalnym przebiegu wydarzeń, w konkretnej sytuacji faktycznej nie powinien wystąpić, a który jednak wystąpił i wywołał uszczerbek na zdrowiu pracownika lub w istotny sposób przyczynił się do jego powstania. Przykłady: porażenie prądem elektrycznym, uderzenie ruchoma lub ostrą częścią maszyny lub przemieszczającego się towaru/materiału, działania wysokiej lub niskiej temperatury, nadmierny wysiłek fizyczny, zatrucie oparami, wypadek komunikacyjny

## Wypadek przy pracy - przesłanki

### Uraz lub śmierć

Uraz fizyczny lub psychiczny to uszkodzenie tkanek ciała lub/i narządów człowieka w skutek działania czynników zewnętrznych (uraz może oznaczać również istotne pogorszenie stanu zdrowia wg orzeczenia SN II PK 311/10):

- zawał serca, udar mózgu,
- oparzenia, odmrożenia,
- złamania, skręcenia, amputacje,
- utrata słuchu, wzroku, smaku, węchu, dotyku

# Wypadek przy pracy - przesłanki

## Związek z pracą

Związek z pracą zachodzi, gdy wypadek zdarzył się w miejscu wykonywania pracy, ale również:

- podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika zwykłych czynności albo poleceń przełożonych,
- podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika czynności na rzecz pracodawcy nawet bez polecenia,
- w czasie pozostawania pracownika w dyspozycji pracodawcy w drodze między siedzibą pracodawcy a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stosunku pracy

Związku z pracą nie przerywają przerwy w pracy powodowane względami bytowymi (np. przemieszczanie się do stołówki zakładowej), fizjologicznymi ani organizacyjnymi wynikającymi z procesu pracy.

## **Wypadek zrównany z wypadkiem przy pracy**

Za wypadek zrównany z wypadkiem przy pracy traktuje się wypadek, któremu pracownik uległ:

- w czasie podróży służbowej - w czasie której pracownik wykonuje zadanie służbowe poza miejscowością stanowiącą siedzibę pracodawcy lub poza miejscem, gdzie zazwyczaj praca jest świadczona;
- podczas szkolenia w zakresie powszechnej samoobrony - szkolenie, które ma na celu przygotowanie do samoobrony przed środkami masowego rażenia oraz innymi działaniami nieprzyjaciela;
- przy wykonywaniu zadań zleconych przez działające u pracodawcy organizacje związkowe - działań w ramach dobrowolnej i samorządnej organizacji ludzi pracy, powołanej do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych.

## **Wypadek przy pracy – wypadek ciężki**

Ciężki wypadek przy pracy to wypadek w wyniku którego nastąpiło ciężkie uszkodzenie ciała, powodujące:

- utratę wzroku, słuchu, mowy, węchu,
- całkowitą lub częściową niezdolność do wykonywania pracy
- chorobę psychiczną
- trwałe zeszpecenie lub/i zniekształcenie części ciała
- utratę części ciała
- chorobę nieuleczalną lub zagrażającą życiu
- inne uszkodzenie ciała lub rozstrój zdrowia naruszający podstawowe funkcje życiowe



## **Wypadek przy pracy – wypadek zbiorowy i śmiertelny**

Zbiorowy wypadek przy pracy to wypadek w którym w wyniku tego samego zdarzenia (przyczyny zewnętrznej) uległy co najmniej dwie osoby

Śmiertelny wypadek przy pracy to wypadek w wyniku którego uszkodzony zmarł na miejscu zdarzenia lub w okresie do nie przekraczającym 6 miesięcy przy czym jego śmierć była wynikiem zdarzenia wypadkowego

## **Wypadek przy pracy – wypadek w drodze do lub z pracy/domu**

Za wypadek w drodze do pracy lub z pracy uważa się

- nagłe zdarzenie
- wywołane przyczyną zewnętrzną, które
- nastąpiło w drodze do lub z miejsca wykonywania zatrudnienia lub innej działalności stanowiącej tytuł ubezpieczenia
- jeżeli droga ta była najkrótsza i nie została przerwana

Uważa się, że wypadek nastąpił w drodze do pracy lub z pracy, mimo że droga została przerwana, jeżeli przerwa była życiowo uzasadniona i jej czas nie przekraczał granic potrzeby, a także wówczas, gdy droga, nie będąc drogą najkrótszą, była dla ubezpieczonego, ze względów komunikacyjnych, najdogodniejsza.

Droga...

Za drogę do pracy lub z pracy uważa się, oprócz drogi z domu do pracy lub z pracy do domu, drogę do miejsca lub z miejsca:

- innego zatrudnienia lub innej działalności stanowiącej tytuł ubezpieczenia rentowego;
- zwykłego wykonywania funkcji lub zadań zawodowych albo społecznych;
- zwykłego spożywania posiłków;
- odbywania nauki lub studiów.

Droga z pracy do domu pracownika zaczyna się w momencie opuszczenia terenu zakładu pracy i kończy z chwilą przekroczenia w budynku wielomieszkaniowym progu mieszkania, zaś w przypadku budynku jednorodzinnego - przekroczenie drzwi wejściowych.

Analogicznie w przeciwnym kierunku – z domu do pracy.

Uznanie zdarzenia za wypadek w drodze do/z pracy następuje na podstawie:

- oświadczenia poszkodowanego w wypadku, członka jego rodziny lub świadków co do czasu, miejsca i okoliczności zdarzenia wypadkowego,
- informacji i dowodów pochodzących od podmiotów badających okoliczności i przyczyny zdarzenia lub udzielających poszkodowanemu pierwszej pomocy,
- ustaleń sporządzającego kartę wypadku.

Ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku w drodze do/z pracy dokonuje w karcie wypadku pracodawca (bez obowiązku powoływania zespołu powypadkowego) w stosunku do ubezpieczonych, będących pracownikami.

Pracodawca udziela pracownikowi niezbędnej pomocy w zebraniu dowody, fakty i okoliczności wypadku. W miarę potrzeby pracodawca powinien przeprowadzić dodatkowe postępowanie wyjaśniające we własnym zakresie.

## Wypadek przy pracy – schemat postępowania

Własne bezpieczeństwo  
Bezpieczeństwo osób w otoczeniu miejsca zdarzenia  
Bezpieczeństwo poszkodowanego

Udzielić pierwszej pomocy poszkodowanemu  
(wezwanie służb ratunkowych)

Zgłosić wypadek pracodawcy zgodnie z obowiązującą  
w zakładzie pracy procedurą

Wszczęcie przez pracodawcę procedury powypadkowej

# Wypadek przy pracy – procedura powypadkowa

Zabezpieczyć miejsce wypadku

Zgłosić wypadek do inspektora pracy oraz prokuratury  
(wypadek ciężki, zbiorowy lub śmiertelny)

Powołać zespół powypadkowy

Sporządzić protokół powypadkowy

Przekazać protokół do podpisu pracodawcy

Przekazać podpisany protokół poszkodowanemu

## Wypadek przy pracy – protokół powypadkowy

14 dni

Po ustaleniu okoliczności i przyczyn wypadku zespół powypadkowy sporządza nie później niż po 14 dniach protokół powypadkowy. Okres ten może być przekroczony tylko w przypadku zaistnienia istotnej przyczyny uniemożliwiającej dotrzymanie tego terminu.

Zespół powypadkowy zapoznaje poszkodowanego (lub jego rodzinę) z treścią protokołu powypadkowego przed przekazaniem go do podpisania przez Pracodawcę. Zespół powypadkowy poucza poszkodowanego (lub jego rodzinę) o możliwości wniesienia uwag co do treści protokołu

## Wypadek przy pracy – zatwierdzenie protokołu



5 dni

Zespół powypadkowy przekazuje sporządzony protokół pracodawcy. Pracodawca podpisuje protokół niezwłocznie po jego otrzymaniu ale nie później niż w ciągu 5 dni



## Wypadek przy pracy – przekazanie protokołu

Podpisany protokół powypadkowy  
Pracodawca przekazuje  
poszkodowanemu (lub jego  
rodzinie) jednocześnie poucza go o  
sposobie i trybie odwołania



Protokół powypadkowy dotyczący  
wypadku ciężkiego, śmiertelnego  
lub zbiorowego Pracodawca  
przekazuje właściwemu  
inspektorowi pracy



## **Wypadek przy pracy – postępowanie z dokumentacją**

**10 lat**

Protokół powypadkowy wraz z pozostałą dokumentacją dotycząca wypadku pracodawca przechowuje przez okres 10 lat, w przypadku wypadku śmiertelnego – 20 lat.

**20 lat**

## Wypadek przy pracy – świadczenia

Z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej przysługują następujące świadczenia:

- zasiłek chorobowy,
- świadczenie rehabilitacyjne,
- zasiłek wyrównawczy,
- jednorazowe odszkodowanie (984zł za 1pkt% uszczerbku),
- renta z tytułu niezdolności do pracy, w tym renta szkoleniowa,
- renta rodzinna,
- dodatek pielęgnacyjny,
- dodatek do renty rodzinnej - dla sieroty zupełnej,
- pokrycie kosztów leczenia z zakresu stomatologii i szczepień ochronnych oraz zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne w zakresie określonym ustawą

## **Wypadek przy pracy – brak świadczeń**

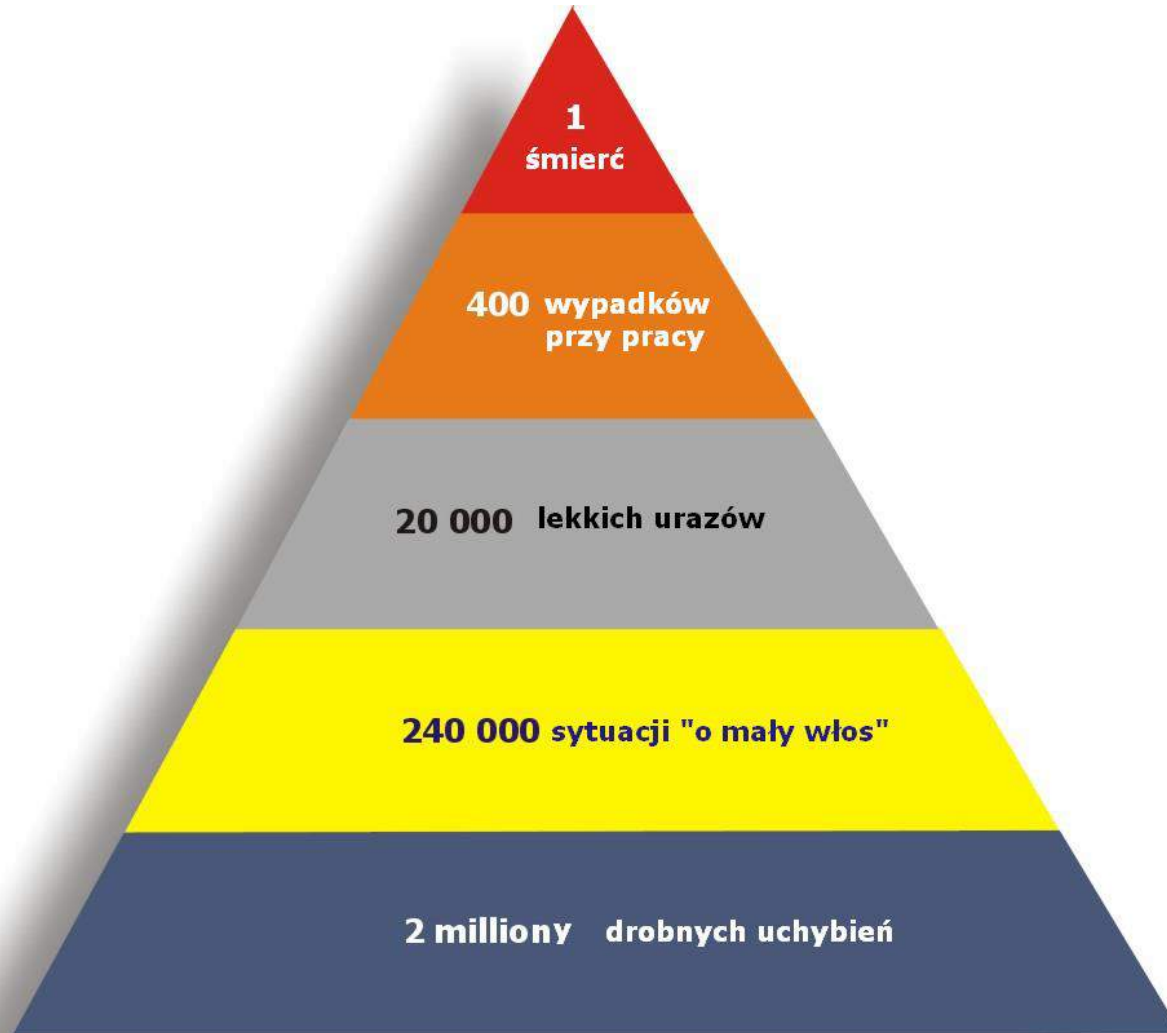
Świadczenia z ubezpieczenia wypadkowego nie przysługują, jeżeli wyłączną przyczyną wypadku było udowodnione naruszenie przez ubezpieczonego przepisów dotyczących ochrony życia i zdrowia, spowodowane przez niego umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa.

Świadczenia te nie przysługują również ubezpieczonemu, który będąc w stanie nietrzeźwym albo pod wpływem środków odurzających lub substancji psychotropowych przyczynił się w znacznym stopniu do spowodowania wypadku.

# Co powoduje wypadek?

**Pamiętaj!**

**Wypadek jest efektem drobnych uchybień!**



Dziękuję za uwagę

Promyk Consulto Paweł Pogorzelski

16-075 Zawady ul. Akacyjowa 24

[www.promykconsulto.pl](http://www.promykconsulto.pl)

888050176, [pawelzawady@wp.pl](mailto:pawelzawady@wp.pl)